

# SOD (セミナー・オンデマンド) 2021年11月特集



## コロナ禍での労務トラブル相談

弁護士  
宮崎 大輔 (みやざき だいすけ)

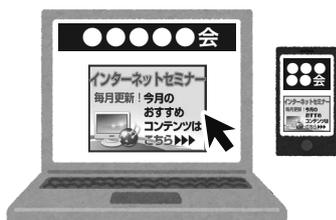
コロナ禍による、これまでにはなかった様々なトラブルが発生している昨今。不当解雇として認められないようにするための、緊急時における整理解雇の留意点は？ 業務の激減による内定取り消しを行う場合は？ まだ勤務を開始していない内定者にも労働法が適応されるのか？ 社会保険労務士でもある弁護士の講師がお答えします。

## セミナー・オンデマンドの視聴方法

使い方はとても簡単！すぐにご利用になれます

### STEP 1

所属会のHPより  
セミナー・オンデマンド  
サイトにアクセス



インターネットセミナーの  
バナーを選択します

### STEP 2

ID・パスワードを  
入力してログイン

ログインはこちら

ID : ○○○○  
パスワード : △△△△

※ID・パスワードは所属会に  
お問合せください  
※ログイン不要でご覧になれる  
オープンセミナーもあります

### STEP 3

学びたいセミナーを  
お選びください



※様々なジャンルで600タイトル  
以上の豊富なセミナー

その他600タイトル以上を配信中

# 月間視聴ランキング BEST 2



## ウィズコロナ時代でも好かれて信頼される人のコミュニケーション力

あなたの心に火をつける  
言葉コミュニケーションの専門家

研修・人材育成

桑野 麻衣



ビジネスパーソンに求められるのは「好かれる」ことと「信頼される」ことを両立させたコミュニケーション力です。一緒に仕事がしたい!と相手に思ってもらうための3つの「力」とは? ビジネスに必要な基本的な行動とは? 考え方や技術をわかりやすくお伝えします。

(公開期限: 2022年1月31日)



## 《願う力》57秒の元気術 ～ヤなことあったら水曜日に水に流そう～

人材育成コンサルタント

研修・人材育成

松崎 俊道



人と組織を元気にをモットーに活動している松崎俊道氏が15年間企業リーダーに送り続けているメルマガ「57秒の元気術～ヤなことあったら水曜日に水に流そう～」。「いい仕事・いい人生」の珠玉のヒント集から1編を紹介いたします。今回のテーマは「願う力」です。

※2021年9月の再生回数を集計

# おすすめセミナー

	タイトル	講師名	時間	内容
一般経営	<b>NEW</b> 「親子で語る事業承継」第4回 二条 彪・南波 衛・真田 絢子 座談会	二条 彪	32分	「親子で語る事業承継」シリーズでは、2021年3月に親子間で事業を承継させた(株)国際後継者フォーラム 代表取締役会長 二条 彪氏(親)、代表取締役社長 南波 衛氏(息子)、最高顧問 真田 絢子氏(娘)、それぞれのお話とお三方の対談、全4回で様々な立場から見る事業の承継に迫ります。
	コロナ禍で販路開拓につなげる オンライン商談成功の秘訣	富田 良治	20分	新型コロナウイルス感染症の影響により、企業の営業活動は「対面」から「非対面」による「オンライン商談」に変わってきています。本セミナーでは、「オンライン商談」のメリットやデメリット、見込み客の獲得から契約に至るまでのオンライン商談の流れ、商談を成功に導くためのポイントを解説します。
	ダイバーシティが イノベーションを促進する	長内 厚	27分	ダイバーシティ推進への取り組みは、事業戦略に必要なイノベーションを起こすことに繋がります。ただし生産性の低下ももつため注意が必要です。各々の企業に合った取り組み方を考える一助となるよう、マイノリティの意見をくみ取る重要性や、ダイバーシティ推進の際の注意点などをわかりやすく解説します。
研修・人材育成	<b>NEW</b> ハラスメント講座	尾花 彰	72分	普段聞き慣れている「ハラスメント」。会社や組織にとって、ハラスメントに関するマイナス評価は大きな問題になります。ハラスメントと呼ばれる行動を無意識に起こしてしまう、本質的な原因はいったい何なのか。どうすればハラスメントを無くすことができるのかを今一度確認し、行動していきましょう。
	中堅・若手社員の 営業力強化セミナー 後編	和田 勉	55分	中堅・若手社員の営業は、お客様との関係をつくり、売り上げをつくる、会社の重要な役割を担っています。さらに高いモチベーションをもち、営業力を強化することが求められています。心理カウンセラーの資格をもつ、超前向きモチベーターの講師が、お客様の信頼を得るための人間関係構築方法をお伝えします。
	社会人としての心構え	北 宏志	87分	社会人として求められる役割や行動をしっかりと理解できていますか? また、成長するための努力や行動設定を行っていますか? 日頃の勤務の中でつい怠ってしまっている点があるかもしれません。新入社員もそうでない方も、社会人として必要な心構えを確認していきましょう。(公開期限: 2022年1月31日)
健康	アクティブ・エンディング ～大人の「終活」新作法～	金子 稚子	32分	人生の最終段階に起こることに備えませんか? 終活とは、死ぬための準備ではありません。それは、人生の幕引きに向けた「生き方」「逝き方」を自分で決めることです。しかし、死に関する情報は少なく、どうしたらいいのかわかりません。その具体的な内容についてお伝えします。
高齢化	アフターコロナを見据えた「ひと・まち・しごと」の新しい流れ 第5章	外菌 明博	11分	2014年「ひと・まち・しごと創生法」が立案されましたが、その後も地方から三大都市圏へ人口流出が続いており、都市と農村に住む住民双方の幸福度を高める活動を可能にする「実行機能」が求められています。このセミナーでは、都市と農村の新しい流れをつくり出すヒントについてお話しします。
実務家	負債40億円からの挑戦	湯澤 剛	83分	創業社長の実父の急逝で引き継いだのは、40億円という莫大な借金を抱えた倒産寸前の会社だった。どん底から、いかにして這い上がることができたのか。自身のリアルな経験談とともに、コロナ禍という逆境から抜け出すためのヒントや、人口減少時代における経営戦略についてお話しします。
労務	コロナ禍で求められる労務の備え 今から会社が備え、対応すべきこと	野澤 直子	80分	新型コロナウイルス感染症の影響は、日に日に大きなものとなってきています。社員がウイルスに感染するリスクと隣り合わせの経済活動下で、会社が備えるべき対応は何か。従業員への安全配慮、休業の手当て、在宅勤務への対応について説明します。
税務・財務・経理	社長と会社にお金を残すための バランスシート経営	海生 裕明	110分	中小企業は誰も守ってはくれません。コロナショックの最中、資金は1秒でも遅れると死を招きます。このような状況下でも耐えられる会社は休業できるBSを持っています。本講座の目的は、オーナー会社であれば、会社だけでなく社長のBSもよくすること。そして会社と社長に現預金を残すことです。
	会社のお金の悩み解決講座 第1～4回	仲光 和之	56分	経営の悩みの中でもお金に関するものは尽きることがありません。会社のお金の流れを見える化するツールを使って、経営者はもちろん全社員が会社のお金のことを理解して売上アップに取り組める方法を4回に分けてお伝えします。

※掲載されているタイトルは、ご覧いただけるものの一部です